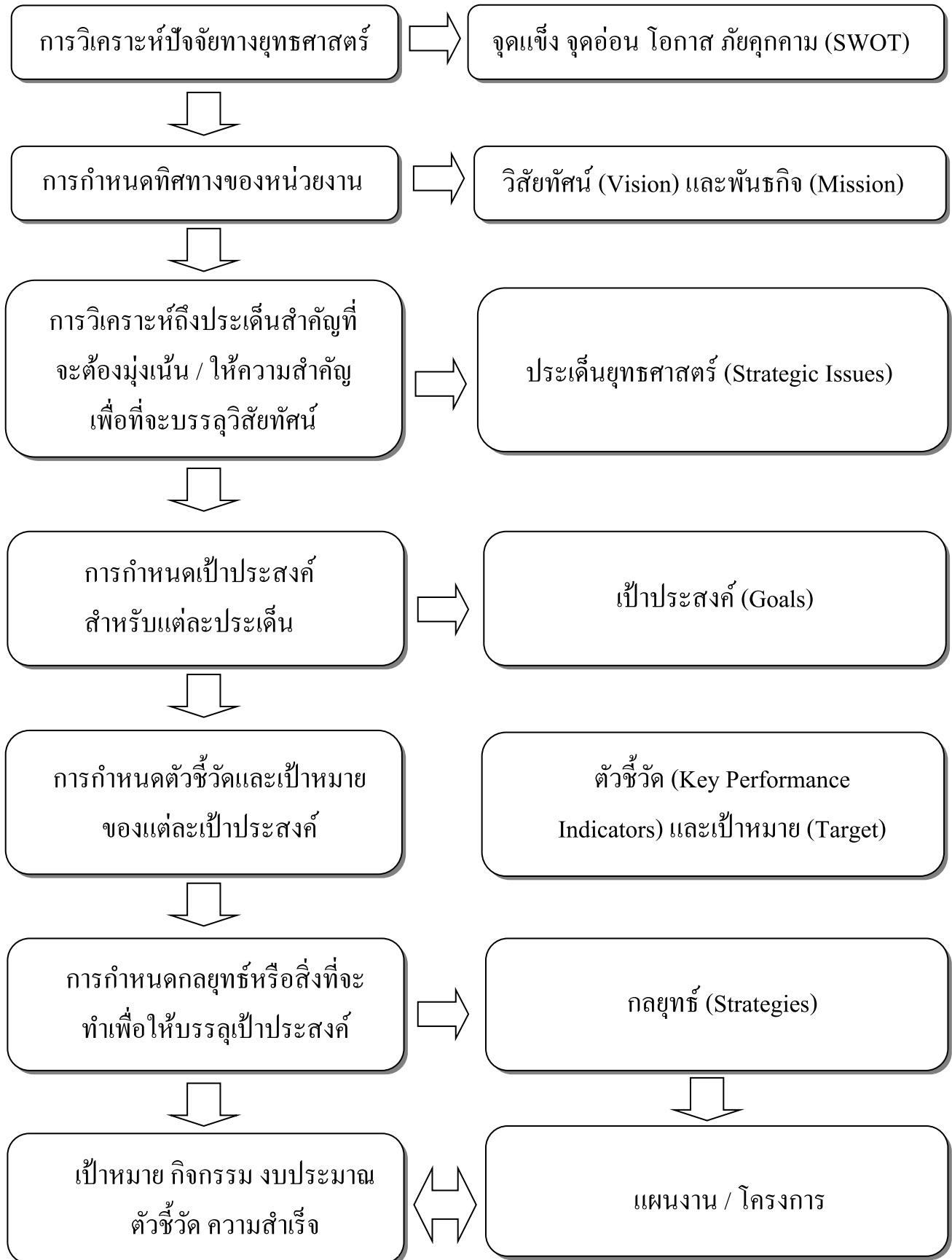


คำนำ

การพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขระของจำกัด ที่ผ่านมาได้อาศัยแผนกลยุทธ์เพื่อพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขระของ จำกัด มาโดยตลอดด้วยความร่วมมือและระดมความคิดของคณะกรรมการสหกรณ์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนา เมื่อสภาพทางเศรษฐกิจเปลี่ยนแปลงไป จึงมีความจำเป็นต้องทบทวนและปรับปรุงเพื่อสอดคล้องกับเศรษฐกิจปัจจุบัน ดังนั้น สหกรณ์จึงได้ทำการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร การวิเคราะห์ SWOT และได้มีการปรับปรุงเนื้อหาจากฉบับเดิม จึงจัดทำขึ้นใหม่ “แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขระของ จำกัด พ.ศ.2568-2570”

หวังว่า แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขระของ จำกัด พ.ศ.2568-2570 จะเป็นแนวทางในการพัฒนาที่ชัดเจนและบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

กระบวนการวางแผนกลยุทธ์
สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขระยอง จำกัด
(พ.ศ. 2568 – 2570)



สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขระยอง จำกัด

การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก

ประเด็นการวิเคราะห์	โอกาส	อุปสรรค
1. ด้านเศรษฐกิจ		
1.1 อัตราเงินเฟ้อที่สูงกว่าการลงทุนเพื่อรับดอกเบี้ย	/	
1.2 มีอัตราการออมที่ต่ำกว่าการลงทุนทำให้ต้องพึ่งเงินทุนจากภายนอก	/	
1.3 การผันผวนของค่าเงินและอัตราดอกเบี้ยตามกระแสเศรษฐกิจและการเงินโลก		/
1.4 การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ดีขึ้นสมาชิกมีรายได้เพิ่มขึ้นสามารถชำระหนี้ได้เพิ่มขึ้น	/	
1.5 เงื่อนไขการปล่อยเงินกู้ของสถาบันการเงินอื่น ไม่มีข้อจำกัดสมาชิกจึงกู้เงินจากสถาบันการเงินอื่นมากขึ้น		/
1.6 สถาบันการเงินอื่นมีผลตอบแทนอัตราดอกเบี้ยต่ำทำให้สหกรณ์สามารถระดมเงินทุนได้มากขึ้น	/	
1.7 การหาแหล่งเงินทุนจากภายนอกที่มีสภาพคล่องสูง	/	
1.8 สมาชิกมีภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นจากภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน		/
1.9 สถาบันการเงินอื่นมีการประกันความเสี่ยง		/
1.10 สมาชิกผู้กู้ให้สมัครเป็นสมาชิกสมาคมปกป้องสิทธิสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย/กองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย	/	
2. ด้านสังคมวัฒนธรรม		
2.1 พฤติกรรมการบริโภคเปลี่ยนแปลงไปเน้นความสะดวกและรวดเร็ว	/	
2.2 ปัญหาความไม่สงบในสังคมไทยจากความคิดที่แตกต่าง		/
2.3 ชุมชนหลายแห่งมีการรวมตัวและเรียนรู้ร่วมกันเพื่อสร้างความเข้มแข็ง สามารถจัดการปัญหาด้านเศรษฐกิจและสังคมได้ในระดับหนึ่ง		/
2.4 มีการเชื่อมโยงเครือข่ายระหว่างสหกรณ์	/	

ประเด็นการวิเคราะห์	โอกาส	อุปสรรค
3. ด้านนโยบายรัฐ		
3.1 กฎหมายเปิดโอกาสให้สหกรณ์เลือกลงทุนกับสถาบันการเงินอื่นได้มากขึ้น	/	
3.2 สหกรณ์เป็นนิติบุคคลที่ได้รับการยกเว้นภาษี	/	
4. ด้านการเมือง		
4.1 เปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนมากขึ้น โดยเฉพาะเรื่องการสนับสนุนส่งเสริมและคุ้มครองระบบสหกรณ์ที่ได้ถูกกำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญ	/	
4.2 ปัญหาทางการเงิน เช่น การแตกแยกทางความคิดของนักการเมืองทำให้ในบางกรณีสหกรณ์ถูกใช้เป็นเครื่องมือทางการเมือง		/
4.3 ความไม่มั่นคงทางการเมืองทำให้นโยบายเปลี่ยนแปลงบ่อยขาดความต่อเนื่อง		/
4.4 นโยบายและกฎหมายเอื้อต่อการปฏิบัติงานของสหกรณ์		/
5. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (กสศ. กตส. ต้นสังกัด)		
5.1 นโยบายการส่งเสริมมิได้ดำเนินการอย่างเป็นกระบวนการที่จะนำข้อมูลป้อนกลับจากหน่วยงานในภูมิภาคไปใช้ในเชิงนโยบาย ส่วนใหญ่จะเป็นในลักษณะการผลักดันพัฒนาจากบนลงล่าง ยังขาดกระบวนการบริหารจัดการร่วมกันกับขบวนการสหกรณ์เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างบูรณาการ		/
5.2 การกำหนดนโยบายการส่งเสริมสหกรณ์ขาดความรู้และข้อมูลที่จำเป็นในการพัฒนาที่จะยกระดับขีดความสามารถของสหกรณ์ให้เกิดคุณค่าและประโยชน์ต่อสมาชิก		/
5.3 การกำหนดให้มีผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์	/	
6. พันธมิตร/คู่ค้า		
6.1 การดำเนินธุรกิจระหว่างสหกรณ์อื่น เป็นไปในลักษณะที่สหกรณ์มีอำนาจการต่อรอง มีความร่วมมือและเกื้อกูลกัน	/	
6.2 การดำเนินธุรกิจกับสถาบันการเงิน เป็นไปในลักษณะที่สหกรณ์ไม่มีอำนาจการต่อรอง ไม่เกื้อกูลกัน		/

การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน

ประเด็นการวิเคราะห์	จุดแข็ง	จุดอ่อน
1. ด้านสมาชิก		
1.1 สมาชิกมีส่วนร่วมในการเป็นเจ้าของ และได้เข้าร่วมประชุมกลุ่ม/ประชุมใหญ่	/	
1.2 สมาชิกได้รับข้อมูลข่าวสารจากสหกรณ์		/
1.3 สมาชิกให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมร่วมกับสหกรณ์		/
1.4 สมาชิกตระหนักถึงความสำคัญในฐานะเจ้าของสหกรณ์ มีอุดมการณ์และเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตัวเอง		/
1.5 สมาชิกมีความพึงพอใจในการบริการของสหกรณ์	/	
1.6 สมาชิกมีหนี้กับสถาบันการเงินอื่น		/
1.7 สมาชิกส่วนใหญ่ขาดวินัยการเงิน ไม่วางแผนการใช้เงิน		/
1.8 สมาชิกน้อยมากที่สนใจสมัครเป็นกรรมการ		/
1.9 สมาชิกมีรายได้ที่มั่นคงและมีค่าตอบแทนทำให้สหกรณ์มีการชำระหนี้ครบ	/	
ทุกราย		
2. ด้านกรรมการ		
2.1 กรรมการมีความสามัคคีให้ความร่วมมือในกิจกรรมของสหกรณ์	/	
2.2 กรรมการมีความซื่อสัตย์ ยุติธรรม บริหารงานโปร่งใส ตรวจสอบได้	/	
2.3 กรรมการมีความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการสหกรณ์เพียงพอ	/	
2.4 กรรมการมีความเป็นเอกภาพเดียวกันในการพิจารณาลงมติเรื่องต่าง ๆ	/	
2.5 กรรมการมีความเสียสละ อุทิศตนเพื่องานสหกรณ์	/	
3. เจ้าหน้าที่		
3.1 เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	/	
3.2 เจ้าหน้าที่มีความพร้อมในการพัฒนาตนเองและพัฒนาการปฏิบัติงานอยู่เสมอ	/	
3.3 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติต่อสมาชิกด้วยความซื่อสัตย์ ยุติธรรม และเสมอภาค	/	
3.4 เจ้าหน้าที่มีการพัฒนาตนเองในด้านการใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน	/	

ประเด็นการวิเคราะห์	จุดแข็ง	จุดอ่อน
4. วัสดุอุปกรณ์และเทคโนโลยี		
4.1 สหกรณ์มีอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงานเพียงพอและสะดวกต่อการปฏิบัติงานและให้บริการแก่สมาชิก	/	
4.2 การใช้ประโยชน์จากเครื่องใช้สำนักงานอย่างคุ้มค่า	/	
4.3 เทคโนโลยีด้านการสื่อสารที่ทันสมัยมีความรวดเร็ว	/	
5. สถานะทางการเงิน		
5.1 สหกรณ์มีกำไรจากการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องทุกปี	/	
5.2 สหกรณ์มีทุนดำเนินงานเพียงพอและมีสภาพคล่อง	/	
6. การบริการของสหกรณ์		
6.1 สมาชิกพึงพอใจในการต้อนรับและการบริการของเจ้าหน้าที่	/	
6.2 สมาชิกพึงพอใจในการบริหารงานของกรรมการ	/	
6.3 สมาชิกพึงพอใจในธุรกิจของสหกรณ์	/	
6.4 สมาชิกพึงพอใจในสวัสดิการที่ได้รับจากสหกรณ์	/	
7. ด้านธุรกิจสินเชื่อ		
7.1 สหกรณ์มีหลักเกณฑ์การพิจารณาเงินกู้ยืมอย่างถูกต้อง มีเหตุผล และยุติธรรม	/	
7.2 สหกรณ์กำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ตามประเภทของการกู้ไม่เท่ากันทุกวัตถุประสงค์ของการกู้	/	
7.3 สหกรณ์กำหนดระยะเวลาชำระคืนเหมาะสม	/	
7.4 วิธีการจ่ายเงินกู้และการรับชำระเงินกู้เหมาะสม	/	
7.5 สหกรณ์มีสินเชื่อหลากหลายประเภท	/	

ประเด็นการวิเคราะห์	จุดแข็ง	จุดอ่อน
8.ด้านการบริหารจัดการสหกรณ์		
8.1 มีการวางแผนงานและกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน	/	
8.2 มีการแบ่งแยกหน้าที่การปฏิบัติงานของกรรมการและฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน เหมาะสมและสอดคล้องกับลักษณะการดำเนินงานของสหกรณ์	/	
8.3 มีการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเป็นประจำทุกเดือนเพื่อติดตามผลการดำเนินงานของสหกรณ์และหาแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขพัฒนาการดำเนินงานของสหกรณ์	/	
8.4 ผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์มีความรู้ ความสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	/	
8.5 สหกรณ์มีจุดบริการสมาชิกที่สะดวกและเพียงพอต่อความต้องการของสมาชิก	/	
9. ด้านธุรกิจรับฝากเงินและการถือหุ้น		
9.1 การกำหนดให้สมาชิกถือหุ้นขั้นต่ำตามเงินได้รายเดือน	/	
9.2 การลดหรือการดส่งค่าหุ้นรายเดือนตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ	/	
10. โครงสร้างองค์กร		
10.1 เอื้อต่อการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพประสิทธิผลและความยั่งยืน	/	
10.2 เอื้อต่อการเป็นธรรมาภิบาล	/	
10.3 มีบุคลากรสอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงาน	/	
10.4 มีการเลือกตั้งกรรมการประจำหน่วยเพื่อบริการสมาชิกในแต่ละหน่วย	/	
11. ระบบงานและการควบคุมภายใน		
11.1 มีการมอบหมายงานตามภาระหน้าที่ที่ชัดเจน	/	
11.2 เอกสารหลักฐานครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบันตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบสหกรณ์	/	
11.3 มีรายงานผู้ตรวจสอบกิจการอย่างสม่ำเสมอ	/	
11.4 มีระบบการตรวจสอบทั้งภายในและภายนอก	/	

ร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2567