

การวิเคราะห์ปัจจัย ภายในองค์กร

ปัจจัย	การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength)	การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weakness)
1. คน (MAN)	S1 สมาชิกมีความรู้สึกเป็นเจ้าของและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสหกรณ์	W1 สมาชิกได้รับข้อมูลข่าวสารจากสหกรณ์ไม่ทั่วถึง
	S2 สมาชิกส่วนใหญ่ได้รับประโยชน์จากการทำธุรกิจสินเชื่อของสหกรณ์	W2 สมาชิกให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมร่วมกับสหกรณ์น้อย
	S3 สมาชิกมีความพึงพอใจในบริการของกรรมการ/เจ้าหน้าที่สหกรณ์	W3 สมาชิกบางส่วนขาดวินัยการเงิน ไม่วางแผนการใช้จ่ายเงินส่งผลให้มีหนี้สินกับสถาบันการเงินอื่น
	S4 กรรมการมีคุณสมบัติ ครบถ้วนตรงตามที่ระเบียบข้อบังคับของสหกรณ์	W4 สมาชิกสนใจสมัครเป็นกรรมการน้อย
	S5 เจ้าหน้าที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความพร้อมในการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่อง	W5 กรรมการมีภาระงานประจำมาก การประชุมหรือการลงสมัครต่อวาระน้อย
	S6 ผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	W6 ผู้มีคุณสมบัติในการเป็นผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ตามระเบียบของนายทะเบียนสหกรณ์มีน้อย
	S7 เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์มีความรู้ความสามารถและให้คำแนะนำกับสหกรณ์ส่งผลให้สหกรณ์บริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ	
	S8 ที่ปรึกษาให้คำแนะนำและช่วยแก้ไขปัญหาให้กับสหกรณ์ได้เป็นอย่างดี	
2. เงิน (Money)	S9 สหกรณ์มีทุนดำเนินงานและมีสภาพคล่องเพียงพอส่งผลให้สหกรณ์มีผลกำไรจากการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องทุกปี	
	S10 ความมั่นคงของสมาชิกทำให้ส่งหุ้นและชำระหนี้ได้ครบตามกำหนด	
3. วัสดุหรือวัตถุดิบ (Material)	S11 สหกรณ์มีและใช้เทคโนโลยีอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด	

ปัจจัย	การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength)	การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weakness)
	S12 สหกรณ์ได้รับการสนับสนุนอาคารสำนักงาน/ยานพาหนะและบุคลากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยองทำให้ลดภาระค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของสหกรณ์	
4. วิธีปฏิบัติงาน (Method)	S13 ระบบการชำระหุ้น/หนี้รายเดือน ณ ที่จ่ายตรงตามกำหนด	W7 สหกรณ์มีการเติบโตทางธุรกิจแต่ยังมีการเชื่อมโยงเครือข่ายในขบวนการสหกรณ์น้อย
	S14 สหกรณ์กำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้/ระยะเวลาตามประเภทของการกู้ยืมอย่างเหมาะสม	
	S15 สหกรณ์จัดทำและเก็บเอกสารเกี่ยวกับสัญญาเงินกู้ไว้อย่างครบถ้วนและปลอดภัย	
	S16 การดำเนินงานมีการวางแผนงาน/กำหนดเป้าหมายการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและมีการแบ่งหน้าที่การปฏิบัติงานที่เหมาะสม	
	S17 มีการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเป็นประจำทุกเดือนเพื่อติดตามผลการดำเนินงานของสหกรณ์และหาแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขพัฒนาการดำเนินงานของสหกรณ์	
	S18 ผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
	S19 สหกรณ์ให้บริการที่สะดวกและเพียงพอต่อความต้องการของสมาชิก	
	S20 การสรรหากรรมการครอบคลุมสมาชิกทุกพื้นที่	
	S21 เอกสารหลักฐานครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบันซึ่งเป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมาย สหกรณ์	
	S22 มีรายงานจากผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์เป็นลายลักษณ์อักษรทุกเดือน	
	S23 มีระบบการตรวจสอบทั้งภายในและภายนอก	